

ПРИКАЗ

«28» августа 2020 г.

№ 86

г. Санкт-Петербург

Об утверждении локальных нормативных актов

В соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента РФ от 29 июня 2018 г. № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018 – 2020 годы» и в целях осуществления комплекса мероприятий, направленных на реализацию антикоррупционной политики в СПб ФИЦ РАН п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить и ввести в действие нижеперечисленные локальные нормативные акты:

Антикоррупционную политику СПб ФИЦ РАН - приложение № 1;

Стандарт антикоррупционного поведения работника СПб ФИЦ РАН - приложение № 2;

Положение об урегулировании конфликта интересов в СПб ФИЦ РАН – приложение № 3;

Положение СПб ФИЦ РАН о подарках, знаках делового гостеприимства – приложение № 4.

2. Заместителю директора по безопасности Полякову В.С. организовать работу по доведению настоящего приказа до работников.

3. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя директора по безопасности Полякова В.С.

Директор
профессор РАН



А.Л. Ронжин

**Федеральное государственное бюджетное учреждение науки
«Санкт-Петербургский Федеральный исследовательский центр
Российской академии наук»
(СПб ФИЦ РАН)**

**СТАНДАРТ
АНТИКОРРУПЦИОННОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКА
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
НАУКИ «САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ
ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ЦЕНТР РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК»
(СПб ФИЦ РАН)**

**Санкт-Петербург
2020**

СТАНДАРТ

АНТИКОРРУПЦИОННОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКА ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ НАУКИ «САНКТ- ПЕТЕРБУРГСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ЦЕНТР РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК» (СПб ФИЦ РАН)

1. Общие положения

1.1. Стандарт антикоррупционного поведения работника СПб ФИЦ РАН разработан в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008г. № 273 ФЗ (далее – Закон) «О противодействии коррупции», Указом Президента РФ от 29 июня 2018 г. № 378 (Плана противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы).

1.2. Стандарт – это совокупность законодательно установленных правил, выраженных в виде запретов, ограничений, требований, следование которым предполагает формирование устойчивого антикоррупционного поведения у работника СПб ФИЦ РАН (филиала, обособленных и структурных подразделений).

1.3. Стандарт предполагает активность его действий, направленных на предотвращение коррупционных проявлений, и (или) строгое соблюдение установленных предписаний в виде отказа от совершения каких-либо неправомерных действий.

1.4. В основе поведения работника СПб ФИЦ РАН (филиала, обособленных и структурных подразделений) лежит фактор непосредственных действий по исполнению должностных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией:

- реализация прав и обязанностей;
- несение ответственности за неисполнение (ненадлежащее исполнение) должностных обязанностей;
- принятие решений по вопросам, закрепленным в должностной инструкции:

Отклонение при осуществлении своих полномочий от должностной инструкции может способствовать совершению коррупционных правонарушений, а также являться признаком коррупционного поведения.

2.1. Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Закона).

2.2. Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Закона):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2.3. Организация – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

2.4. Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

2.6. Коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

2.7. Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может

возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

2.8. Личная заинтересованность работника (в контексте конфликта интересов) – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Принципы антикоррупционного поведения

3.1. Основными принципами антикоррупционного поведения работника организации являются:

- неподкупность – противостояние проявлению коррупции во всех ее видах;
- законность – выполнение своих служебных обязанностей в пределах установленных полномочий;
- решительность – обязательность принятия мер по недопущению возникновения коррупционно опасной ситуации и (или) ликвидации проявлений коррупции;
- требовательность – формирование в своей служебной деятельности условий, при которых невозможно появление коррупционно опасной ситуации;
- открытость – подход к организации своей служебной деятельности, позволяющий в пределах, установленных законодательством, обеспечивать принятие решений на основании объективных и проверяемых критериев;
- ответственность – добровольное обязательство работника организации нести персональную уголовную, административную, дисциплинарную, материальную ответственность за свои действия или бездействие, которое привело (способно привести) к проявлениям коррупции в процессе служебной деятельности.

4. Правила антикоррупционного поведения работника СПб ФИЦ РАН (филиала, обособленных и структурных подразделений)

4.1. Правила антикоррупционного поведения работника СПб ФИЦ РАН (филиала, обособленных и структурных подразделений) не позволяют ему:

- получать в связи с должностным положением или в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения).

- использовать в целях, не связанных с исполнением должностных обязанностей, средства материально-технического, финансового и иного обеспечения, другое имущество организации;

- разглашать или использовать в целях, не связанных с работой сведения, отнесенные в соответствии с федеральными законами к сведениям конфиденциального характера, или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей;

- создавать в организации структуры политических партий, религиозных и других общественных объединений (за исключением профессиональных союзов, а также ветеранских и иных органов общественной самодеятельности) или способствовать созданию указанных структур;

Подарки, полученные работником, передаются по акту за исключением случаев, установленных Гражданским кодексом Российской Федерации.

5. Обязанности работника СПб ФИЦ РАН (филиала, обособленных и структурных подразделений)

5.1. Работник обязан:

- соблюдать Стандарт антикоррупционного поведения;

- уведомлять в письменной форме руководство СПб ФИЦ РАН (филиала, обособленных и структурных подразделений) о наличии личной заинтересованности (ее предпосылок), которая может привести к конфликту интересов, и принимать меры по предотвращению подобного конфликта;

- своевременно уведомлять руководство СПб ФИЦ РАН (филиала, обособленных и структурных подразделений), органы прокуратуры или другие полномочные государственные органы, обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

6. Ответственность работника СПб ФИЦ РАН (филиала, обособленных и структурных подразделений) за коррупционные правонарушения

6.1. Ответственность работника СПб ФИЦ РАН (филиала, обособленных и структурных подразделений) за несоблюдение Стандарта антикоррупционного поведения наступает в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами учреждения.